



**JOSÉ IGNACIO ALEMANY**  
Presidente de AEDAF

**“Reducir al mínimo los cambios retroactivos”**

La Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF) asegura que desde su punto de vista “la mejor manifestación de un sistema tributario moderno es la seguridad jurídica que aporta a nuestros contribuyentes”. Sin embargo, considera que “en España nos encontramos inmersos en una compleja y no muy clara normativa tributaria, con cambios constantes y aplicaciones retroactivas que deberían reducirse a la mínima expresión”. Relacionado con la conflictividad tributaria propone la creación de una jurisdicción contenciosa específica de lo tributario, con jueces y magistrados especializados y en número suficiente. También reclama “una presión fiscal moderada, que se ha demostrado eficaz para el crecimiento”.



**GERARDO CUERVA**  
Presidente de Cepyme

**“La pyme necesita un marco laboral sencillo”**

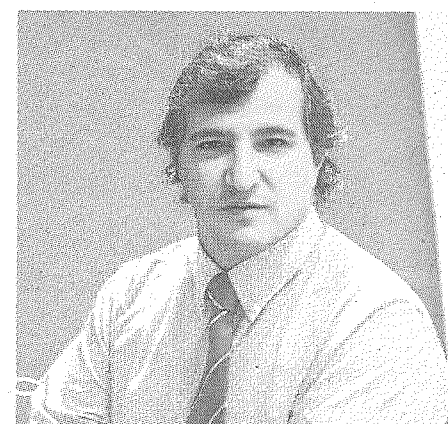
La patronal de la pequeña y mediana empresa (Cepyme) reclama una normativa laboral “que permita abaratar costes manteniendo la relación laboral, especialmente en el caso de las pequeñas y medianas empresas, que no disponen de los instrumentos con los que cuentan las grandes compañías”. Plantea al próximo Gobierno “facilitar e impulsar la contratación por parte de las pymes, avanzando en la simplificación y racionalización de los modelos de contratación”. Junto a ello, demanda “la reducción de las cotizaciones sociales, que soportan mayoritariamente las empresas de menor dimensión”. También piden al futuro Gobierno “bonificaciones o deducciones fiscales por la reinversión de los beneficios”.



**FERNANDO VIVES**  
Presidente ejecutivo de Garrigues

**“El paro debe seguir siendo la principal preocupación”**

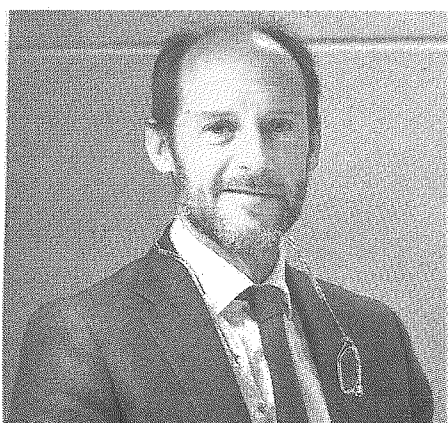
Es imprescindible un Gobierno estable. Las dificultades que las encuestas apuntan pueden convertirlo en un deseo irracional, pero es estrictamente necesario para afrontar con éxito las incertidumbres hacia las que la economía mundial parece deslizarse. La situación económica internacional muestra un deterioro que, pasadas las promesas electoralistas, exige retomar un plan de reformas estructurales que se asienten en la seguridad jurídica, la predictibilidad de las medidas políticas y un adecuado análisis de los efectos colaterales de las decisiones tomadas por imperativo de la coyuntura. Sólo si no hay equivocaciones se evitará la pérdida de algunos de los logros económicos del último lustro. El repunte del paro debe seguir siendo la principal preocupación.



**MANÉ CALVO**  
Consejero del Grupo Calvo

**“Ayudar al sector conservero a competir”**

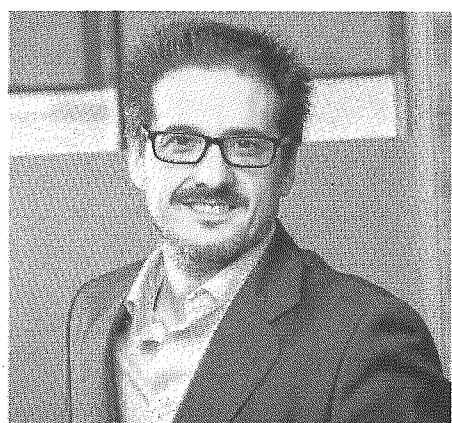
“Pediría un mayor reconocimiento del papel que juega el sector industrial en el crecimiento económico del país y su firme compromiso y apoyo para ayudar al sector conservero español a competir, no solo en el mercado nacional donde juega un rol importante, sino también en el internacional, impulsando medidas para crear un marco legal global más igualitario en materia de preservación de los recursos pesqueros y de respeto por los derechos humanos y las condiciones laborales. Y contribuir así a que el sector conservero tenga mayores oportunidades para seguir creciendo e impulsando mejoras en materia de innovación, excelencia operacional y gestión responsable de los recursos”, apunta Mané Calvo, consejero del Grupo Calvo.



**CARLOS RUEDA**  
Socio director de Gómez-Acebo & Pombo

**“Un marco fiscal para apuntalar el crecimiento”**

Son muchas las cuestiones que el nuevo Gobierno tendrá que abordar. Un asunto relevante es el tema territorial y, en particular, la situación en Cataluña. Es esencial conseguir dar estabilidad institucional a uno de los principales motores sociales y económicos del país, hay que tener en cuenta que el problema corre el riesgo de enquistarse de manera permanente. Otra prioridad que debería tener el Gobierno es fijar un marco fiscal y social que permita apuntalar el crecimiento de los últimos años, seguir mejorando nuestra competitividad y facilitar la internacionalización de la empresa española. Otro tema relevante es la educación, conseguir un deseado pacto de amplio consenso que perdure y dé una formación integral y de calidad.



**IKER BARRICAT**  
Director General de Adecco

**“Apostar por el empleo y la formación continua”**

Tras haber conseguido salir de una durísima crisis y siendo conscientes de los enormes retos que como sociedad aún tenemos por delante, al nuevo Gobierno, sea el que sea, le pido sentido común, sentido de Estado, y comprensión real de lo que ciudadanos, empresas y trabajadores realmente necesitan en un mundo cada vez más competitivo y complejo. La nueva economía, la globalización, la irrupción tecnológica y la evolución demográfica requieren de nuevos modelos de gestión, una apuesta decidida por el empleo y la formación continua, además de estabilidad institucional, seguridad jurídica y certidumbre que sirvan como base sobre la que sustentar la generación de riqueza, y el progreso económico y social.



**RAÚL GRIJALBA**  
Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup

**“Mejorar la empleabilidad y la competitividad”**

Necesitamos un Pacto por la Empleabilidad que aglutine a partidos, instituciones, agentes sociales y empresas, que revitalice unas políticas activas de empleo eficaces; establezca un puente entre empresas y mundo educativo, e impulse un ecosistema de talento que garantice los derechos sociales en las nuevas plataformas tecnológicas multisectoriales. Mantener el crecimiento y el empleo exige trabajar las 5 Tendencias del Futuro del Empleo (Imán de Talento, Revolución de las Competencias, Experiencia de Talento, Líder Digital y Ecosistema Híbrido de Talento), con la capacidad de aprendizaje como eje central, para mejorar y garantizar la empleabilidad de las personas e impulsar la competitividad y sostenibilidad de las empresas.



**ELOI PLANES**  
Presidente ejecutivo de Fluidra

**“Estabilidad y consolidar el crecimiento”**

El presidente ejecutivo de Fluidra, Eloi Planes, se muestra partidario de un Gobierno estable que conjure las dudas de los inversores mientras que la multinacional del sector de las piscinas está en plena integración con la compañía estadounidense Zodiac, con la que se fusionó en julio de 2018. “Nos enfrentamos a un proceso electoral con las opciones más abiertas de los últimos años en un momento en el que la incertidumbre está sobrevolando los mercados. Aunque hay factores que son ajenos a nosotros, la formación de un gobierno que lance un mensaje de estabilidad sería una buena noticia para todos. Al nuevo ejecutivo, por tanto, le pediría que las decisiones que tome vayan encaminadas a lograr ese soporte para poder consolidar el crecimiento”.